

Информация о принимаемых мерах по противодействию коррупции в МА ДОУ № 48

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Фактический результат
1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	старший воспитатель	Постоянно	Соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
2.	Осуществление анализа функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности	старший воспитатель	Ежегодно	-
3.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применения предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц	старший воспитатель	По каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Проверки по случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не проводились за отсутствием фактов нарушения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
4.	Ведение работы, направленной на предотвращение и урегулирование конфликта интересов	старший воспитатель	Ежегодно	Разработана форма декларации о конфликте интересов.
5.	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	старший воспитатель	Постоянно	С нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами было ознакомлено 45 человек.
6.	Осуществление повседневного контроля за соблюдением работниками этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников	старший воспитатель	Постоянно	Нарушений работниками этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников, не зафиксировано.

7.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников подведомственных организаций, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	делопроизводитель	Ежегодно	был осуществлен сбор сведений о родственниках работников. По результатам проведенного анализа нарушений в части вышеуказанного запрета и конфликта интересов выявлено не было.
8.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации своих функций	старший воспитатель	В течение года, но не реже 1 раза в год	Анализ перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в МА ДОУ № 48, замещение которых связано с коррупционными рисками был проведен в июне 2021г.
9	Обеспечение размещения и обновления информации, контроль за ведением специального раздела о противодействии коррупции на сайте МА ДОУ № 48 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	делопроизводитель	Постоянно	Обновление информации специального раздела о противодействии коррупции на сайте МА ДОУ № 48 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Постоянный контроль за ведением специального раздела о противодействии коррупции.
10	Ознакомление под подпись работников, поступающих на работу в МА ДОУ № 48, с локальными нормативными актами по противодействию коррупции	делопроизводитель	По мере приема новых работников	Производится ознакомление под подпись работников, поступивших на работу, с локальными нормативными актами по противодействию коррупции.
11	Обеспечение защиты персональных данных работников МА ДОУ № 48	делопроизводитель	Постоянно	Разработано и используется согласие о неразглашении персональных данных работников МА ДОУ № 48 лицами, имеющими доступ к персональным данным.

12	Организация видеонаблюдения в зданиях МА ДОУ № 48 и обеспечения соблюдения пропускного режима на объекте	ответственн ые/сторожа/ охрана при возможност и	Постоянно	В здании ведется видеонаблюдение и действует пропускной режим.
----	--	---	-----------	--