

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 48
комбинированного вида»

(наименование образовательного учреждения)

Председатель Иванова И.И.
(подпись) (Ф.И.О.)

«15» января 2024 г.
М.П.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 48
комбинированного вида»

(наименование образовательного учреждения)

Заведующий Кудинова Н. П.

(подпись) (Ф.И.О.)

«15» января 2024 г.
М.П.

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

на 2023-2026 г. г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
№48 комбинированного вида»

(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Утвержден на собрании (конференции) работников,
протокол № 1 от «15» января 2024 г.



На основании Уведомления о регистрации коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №48 комбинированного вида» №2/1383 от 23.11.2023г и протокола общего собрания №21 от 19.12.2023 г внести следующие изменения:

1. В Коллективный договор:

1.1. П. 1.3. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции «Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Свердловской области", Региональным объединением работодателей "Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей" и Правительством Свердловской области на 2021 - 2023 годы, Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Соглашения между администрацией муниципального образования городского округа Краснотурьинск, муниципальным органом «Управление образования городского округа Краснотурьинск» и Краснотурьинской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки».

1.2. П.п. 1.8.1. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции «Направить подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в течении семи дней со дня подписания в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.»

1.3. П.п. 2.2.2. раздела 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров изложить в следующей редакции «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 Трудового Кодекса Российской Федерации, имеют также

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в соответствии с Федеральным Законом от 03.10.2018 № 350;
- лица, проработавшие в учреждении свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;
- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года;

– работники, совмещающие работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по своему профилю работы, независимо от того, за чей счет они обучаются.»

1.4. П.п. 3.1.16. раздела 3. Рабочее время и время отдыха слово изложить в следующей редакции Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок предоставления которого определяется Приказом Минобрнауки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и Порядком о предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.»

1.5. П.п. 4.2.6. раздела 4. Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции «Завершать установление учебной нагрузки, ознакомление с ее объемом работников под роспись, до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников об уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по преподаваемым занятиям не менее чем за 2 месяца в соответствии с ч. 2 ст. 74 ТК РФ.»

1.6. П.п. 4.2.7 раздела 4. Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции «При установлении учебной нагрузки на новый год воспитателям и другим педагогическим работникам, для которых данное дошкольное учреждение является местом основной работы сохранять ее объем. Не уменьшать объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.»

1.7. П.п.5.1.1., раздела 5. Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции «Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (далее СУОТ) в организации (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).»

1.8. П.п. 5.1.2. раздела 5 изложить в следующей редакции «Обеспечить работникам здоровые безопасные условия труда, проводить работу по совершенствованию безопасного труда, предупреждению производственного травматизма и обеспечению соответствующих санитарно- гигиенических условий, профилактике возникновения профессиональных заболеваний работников (ст. 216 Трудового кодекса Российской Федерации).»

1.9. П. п. 5.1.4. раздела 5 изложить в следующей редакции «Создать совместную комиссию по охране труда администрации и профсоюзной организации на паритетной основе (Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда").»

1.10. П.п. 5.1.7., раздела 5. Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции «Создать комиссию по обучению и проверке знаний по охране труда в количестве не менее трех человек из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464).

Проводить инструктаж по охране труда под роспись не реже 1 раза в 6 месяцев, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу.

Проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организации не реже 1 раза в 3 года (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).»

1.11. П.п. 5.1.9. раздела 5. Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции «Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям» утвержденному Приказом Минздрава России от 06.12.2021 №1122н.

В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «О утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»).

Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 №1207 «О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации». Новый Порядок утвержден Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при

осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», сохранением за ними места работы и среднего заработка.»

1.12. П.п. 5.1.14 раздела 5 Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции «Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя. Вести карточки бесплатной выдачи средств в соответствии с приказом Минтруда Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 766н.»

1.13. П.п. 5.1.17. раздела 5. Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции «Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с Приказом Минтруда России от 20.04.2022 №223н.»

1.14. П.п. 5.1.18. раздела 5. Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции «На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, сохранять за работниками место работы, должность и средний заработок (ст. 216.1 ТК РФ)

1.15. П.п. 5.1.20. раздела 5. Охрана труда и здоровья изложить в следующей редакции «Разработать и утвердить инструкции по охране труда по должности и по видам выполняемых работ с учетом мнения Профсоюзной организации (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.16. П. п. 7.2.3. раздела 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации изложить в следующей редакции «Члены профкома включаются в состав комиссии учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охраны труда, социальному страхованию и других.»

1.17. П. 9.1. раздела 9. Заключительные положения изложить в следующей редакции «Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами с созданием комиссии на паритетных условиях, а также соответствующим органам по труду. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.»

2. В Положение об оплате труда внести следующие изменения:

2.1. В п. 1.5. раздела 1. Общие положения исключить ссылку на Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей

образовательных организаций» как утративший силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2.2. П.п. 6.10.1. раздела 6. Выплаты стимулирующего характера изложить в следующей редакции «при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации».

2.3. П.п. 6.10.2. раздела 6. Выплаты стимулирующего характера изложить в следующей редакции «при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации».

3. В Положение об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты внести следующие изменения:

3.1. В п. 1.1. раздела 1 Общие положения исключить ссылку на Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н как утративший силу.

3.2. п. 4.2. раздела 4 Порядок приобретения СИЗ изложить в следующей редакции «Завхоз образовательного учреждения обеспечивает приобретение СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке (ст. 214 ТК РФ).»

3.3. П. 4.3. раздела 4 Порядок приобретения СИЗ изложить в следующей редакции «Приобретение и выдача СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, не допускается.»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652718

Владелец Кудинова Надежда Павловна

Действителен с 26.04.2024 по 26.04.2025